

Führungskräftebefragung

Bereich A

Logo

Management Standard 2008

Sehr geehrte Damen, sehr geehrte Herren,

wir führen eine Befragung von Führungskräften durch, in der Sie die Qualität Ihrer Arbeitssituation und wie Sie Ihr Unternehmen erleben, beurteilen können. Ziel ist es, Verbesserungspotentiale zu erkennen und sie durch geeignete Maßnahmen zu beheben, aber auch Stärken herauszufinden.

Bitte äußern Sie dabei Ihre ganz persönliche Meinung. Die Befragung ist absolut vertraulich, das heißt, dass die Anonymität von ausfüllenden Einzelpersonen absolut gewahrt ist. Um dies zu gewährleisten, haben wir in Absprache mit der Arbeitnehmervertretung folgende Vorgehensweise vereinbart:

Stecken Sie den ausgefüllten Fragebogen (ohne Namen, Abteilungen, etc.) in den Antwortkuvert und senden Sie den Brief an die folgende Adresse. Dort werden die Fragebögen ausgewertet und anschließend vernichtet.

Fragebogenauszug
Copyright Forschungsgruppe Metrik

Letzter Abgabetermin ist ... !

Wenn Sie noch Fragen haben, sprechen Sie uns bitte an:

Arbeitnehmervertretung

Tel. XXX

Herr / Frau ABC

Tel: XXX

Beantworten Sie bitte, soweit es Ihnen möglich ist, jede Frage!

Fragen, die für Sie nicht zutreffen, lassen Sie bitte aus.

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit!

Einrichtungsleitung

Arbeitnehmervertretung

¹ Bei Personenbezeichnungen wird zur besseren Lesbarkeit die männliche Form verwendet, selbstverständlich sind dabei immer Frauen und Männer gemeint.

Stimmt gar nicht
 Stimmt eher nicht
 Stimmt weitgehend
 Stimmt vollkommen

Informationspolitik

- 1. Ich erhalte rechtzeitig Informationen, die ich für meinen Arbeitsbereich benötige.
- 2. Meine direkten Vorgesetzten geben erforderliche Informationen an mich weiter.

Arbeitssituation

- 3.

Fragebogenauszug
 Copyright Forschungsgruppe Metrik
- 4.

Fragebogenauszug
 Copyright Forschungsgruppe Metrik
- 5.

Fragebogenauszug
 Copyright Forschungsgruppe Metrik
- 6. Wenn es die Sache erfordert, setze ich mich gerne gegen Widerstände durch.
- 7. Ich habe klare Vorstellungen, was ich in den nächsten fünf Jahren erreicht haben will.
- 8. Bei der Zusammenarbeit mit anderen übernehme ich den größten Teil der Arbeit.

Rahmenbedingungen

- 9. In meinem Bereich sind die Zuständigkeiten klar geregelt.
- 10. Die Zusammenarbeit zwischen den Bereichen ist klar geregelt.
- 11. Ich bin mit meiner Bezahlung zufrieden.
- 12. Ich werde leistungsgerecht bezahlt.
- 13. Meine Arbeitsbelastung ist akzeptabel.
- 14. Ich bin mit meiner Arbeitszeitregelung zufrieden.
- 15. Ich kann beruflich belastende Dinge in unserer
- 16.

Fragebogenauszug
 Copyright Forschungsgruppe Metrik
- 17.

Fragebogenauszug
 Copyright Forschungsgruppe Metrik

Arbeitnehmersvertretung

- 18. Die Arbeitnehmersvertretung ist ein unverzichtbarer Partner, wenn es um die Zukunft des Hauses geht.
- 19. Bei Schwierigkeiten, Problemen oder Beschwerden binde ich die Arbeitnehmersvertretung ein.

Stimmt gar nicht
 Stimmt eher nicht
 Stimmt weitgehend
 Stimmt vollkommen

Fort- und Weiterbildung

20.	Fragebogenauszug Copyright Forschungsgruppe Metrik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Stimmungsbild

23.	Die Stimmung in meinem Zuständigkeitsbereich ist gut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24.	Die Stimmung im gesamten Unternehmen ist gut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25.	Das Ansehen unseres Unternehmens in der Bevölkerung ist sehr gut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Veränderungsprozesse

26.	Über die anstehenden Veränderungsprozesse in der Organisation werde ich angemessen informiert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27.	Die Ziele der anstehenden Veränderungsprozesse sind mir deutlich.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28.	Nur mit tiefgreifenden Veränderungen wird unser Unternehmen langfristig erfolgreich sein.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29.	Anstehende Veränderungen werden von mir vorangetrieben, auch wenn sie für mich schmerzlich sind.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30.	Ich würde gerne mehr aktiv bei Veränderungen mitwirken.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

31.	Fragebogenauszug Copyright Forschungsgruppe Metrik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
32.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
33.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Leitbild

34.	Mir sind die Inhalte des Leitbildes bekannt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35.	Das Leitbild beeinflusst meine tägliche Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
36.	Das Leitbild wird von mir als Führungskraft vorgelebt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Stimmt gar nicht
 Stimmt eher nicht
 Stimmt eher
 Stimmt weitgehend
 Stimmt vollkommen

Mein Verantwortungsbereich

- 37. Ich trage Sorge dafür, dass überlastete Mitarbeiter Unterstützung erhalten.
- 38. Die Abläufe in meinem Bereich sind gut organisiert.

Persönliche Zusammenarbeit mit Kollegen

- 39.
- 40.
- 41.



Zusammenarbeit mit anderen Bereichen

- 42. Alle Bereiche arbeiten ergebnisorientiert zusammen.
- 43. Ich arbeite aktiv daran, die Organisation vor Problemen zu bewahren.
- 44. Kleinere Probleme zwischen den Bereichen werden direkt gelöst.

Persönliche Einstellung

- 45. Ich spreche gern mit Menschen, die nicht hier tätig sind, über meine Arbeit.
- 46. Probleme der Organisation beschäftigen mich so, als seien sie meine eigenen.
- 47. Ich fühle mich an meinem Arbeitsplatz als „Teil der Familie“.
- 48. Ich fühle mich absolut mit dem Unternehmen verbunden.
- 49. Die Arbeit bedeutet für mich sehr viel mehr als Geldverdienen.

- 50.
- 51.
- 52.



- 53. Ich bin heute mit meiner Arbeit zufriedener, als ich es vor 12 Monaten war.
- 54. Ich würde mich wieder für dieses Unternehmen entscheiden.

Beurteilen Sie spontan, wie **wichtig** folgende Aspekte für Ihre Arbeitssituation sind:

einer der wichtigsten Aspekte überhaupt
sehr wichtig
eher wichtig
eher unwichtig

I.	Fragebogenauszug Copyright Forschungsgruppe Metrik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
II.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
III.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
IV.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
V.		Eine gute Arbeitszeitregelung ist für mich ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
VI.		Entscheidungsfreiraum zu haben, ist für mich ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
VII.		Die Vertretung meiner Interessen durch die Arbeitnehmervertretung ist für mich ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
VIII.		Die Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sind für mich ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IX.		Die Stimmung in der Einrichtung ist für mich ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
X.		Veränderungsprozesse sind für mich ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
XI.		Das Leitbild ist für mich ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
XII.		Die Organisation meines Bereiches ist für mich ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
XIII.		Die Zusammenarbeit mit meinen Kollegen ist für mich ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
XIV.		mich ...	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
XV.		Fragebogenauszug Copyright Forschungsgruppe Metrik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
XVI.			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
XVII.			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

A. Ihr Geschlecht? weiblich männlich

B. Ihre Betriebszugehörigkeit? weniger als 3 Jahre 5 bis 7 Jahre
 3 bis 5 Jahre mehr als 7 Jahre

C. Wie alt sind Sie? bis 30 Jahre 41 bis 50 Jahre
 31 bis 40 Jahre über 51 Jahre

